



**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD”**

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 004-2019-MDC/GM

Cieneguilla, 11 de Abril del 2019

VISTOS:

El Informe N° 168-2019-MDC/SGRH emitidos por la Subgerencia de Recursos Humanos y el Informe N° 007-2019-MDC/GPP-SGPDI de la Subgerencia de Planeamiento y Desarrollo Institucional; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ordenanza N° 218-2015-MDC del 23 de abril del 2015, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones — ROF de la Municipalidad Distrital de Cieneguilla, mediante el cual se establece su estructura orgánica y las funciones de los Órganos y Unidades Orgánicas de la Entidad;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 219-2015-MDC del 15 de mayo de 2015, se aprobó el Cuadro para Asignación de Personal — CAP Municipalidad Distrital de Cieneguilla.

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE del 29 de diciembre de 2017, se aprobó la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfil de Puestos — MPP”, que establecen mecanismos para elaborar perfiles de puestos para entidades públicas que cuenten con resolución de inicio del proceso de tránsito al nuevo régimen del servicio civil;

Que, el inciso i) del literal a) del artículo 20 de la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH establece que las entidades públicas que no cuentan con Resolución de inicio del proceso de implementación para el nuevo régimen, podrán elaborar perfiles de puestos no contenidos en el MPP, para contratar únicamente a servidores bajo el régimen regulado por los Decretos Legislativos N° 276, 728 y 1057;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE del 29 de diciembre de 2017, se aprobó la “Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil”;

Que, mediante Informe N° 168-2019-MDC/SGRH la Subgerencia de Recursos Humanos, con fecha 3 de abril del 2019, hace de conocimiento y remite la propuesta del Diseño de Perfiles de Puestos en Regímenes distintos al de la Ley N° 30057 de los cargos de confianza de la Municipalidad Distrital de Cieneguilla, elaborado en coordinación con la unidades orgánicas de la entidad,



