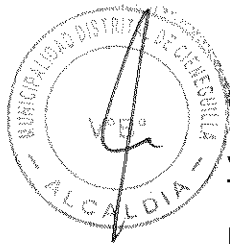




**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIENEGUILLA**  
**AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION E IMPUNIDAD**

**DECRETO DE ALCALDIA N° 007-2019-MDC/A**

Cieneguilla, 04 de Noviembre del 2019.



**EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIENEGUILLA**

**VISTO:**

El Informe N° 537-2019-MDC/GAF-SGRH de fecha 30 de Octubre del 2019 e Informe N° 206-2019-MDC/GAJ de fecha 04 de Noviembre del 2019, emitidos por la Sub Gerencia de Recursos Humanos y Gerencia de Asesoría Jurídica, respectivamente, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, conforme al Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificada por la Ley N° 30305, se reconoce a los Gobiernos Locales la autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, en concordancia con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.

Que, el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que *“(…) La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico.”*

Que, con Resolución Ministerial N° 217-2018-TR publicada en el Diario Oficial El Peruano con fecha 30 de Agosto del 2018, se declaró el 5 de noviembre de cada año, como el “Día del Obrero Municipal”, en observancia a la importancia de las labores que desarrollan los obreros municipales, que representan el primer nexo entre el ciudadano con el Estado.

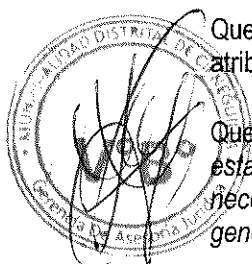
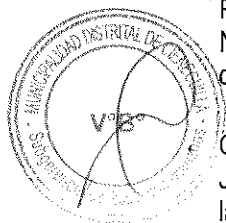
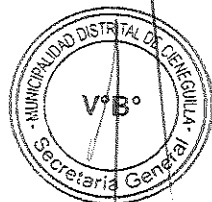
Que, a través del Informe N° 537-2019-MDC/GAF-SGRH de fecha 30 de Octubre del 2019, la Sub Gerencia de Recursos Humanos, en aplicación al Artículo 68°, numeral 6) del Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Cieneguilla, el cual establece que es función de la Sub Gerencia de Recursos Humanos “Planificar, organizar, dirigir y controlar las actividades referentes al Bienestar del Personal de la Municipalidad”, propone se declare no laborable a partir de las 13.00 horas del día 05 de Noviembre del 2019, a favor de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cieneguilla, con motivo de celebrar el “Día del Trabajador Municipal”.

Que, con Informe N° 206-2019-MDC/GAJ de fecha 04 de Noviembre del 2019, la Gerencia de Asesoría Jurídica OPINA favorablemente que se declare no laborable el día 05 de Noviembre del 2019 a partir de las 13:00 horas, como un reconocimiento a las labores que realizan los trabajadores municipales.

Que, el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, establece como atribución del Alcalde “Dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las leyes y ordenanzas”.

Que, el Artículo 42° de la Ley Orgánica de Municipalidades, precisa que *“Los Decretos de Alcaldía establecen normas reglamentarias y de aplicación de las ordenanzas, sancionan los procedimientos necesarios para la correcta y eficiente administración municipal y resuelven o regulan asuntos de orden general y de interés para el vecindario, que no sean de competencia del Concejo Municipal.”*

En aplicación de las facultades conferidas en el numeral 6) del Artículo 20°, concordante con el Artículo 42° de la Ley 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, se;





**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIENEGUILLA**  
**AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION E IMPUNIDAD**

**DECRETA:**

**ARTICULO PRIMERO:** DECLARAR el 05 de Noviembre del 2019, **NO LABORABLE** a partir de las 13:00 horas, para los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cieneguilla, con motivo de celebrarse el Día del Trabajador Municipal, debiendo compensar las horas dejadas de laborar, a partir del lunes 11 de Noviembre del 2019.

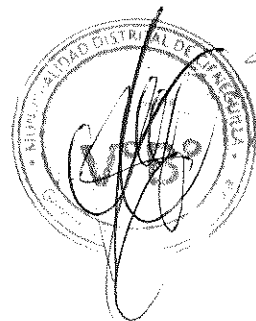
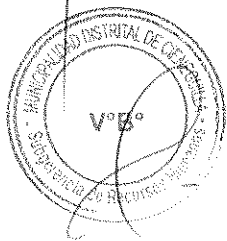
**ARTICULO SEGUNDO:** DISPONER que los plazos respecto a los procedimientos administrativos, no se computarán el día 05 de Noviembre del 2019, a partir de las 13:00 horas.

**ARTICULO TERCERO:** ENCARGAR a la Gerencia Municipal en coordinación con las Gerencia y Sub Gerencias, de acuerdo a sus competencias, dispongan la dotación del personal necesario para la continuidad de los servicios públicos municipales.

**ARTICULO CUARTO:** ENCARGAR a la Gerencia de Administración y Finanzas, para que a través de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, dar fiel cumplimiento a la presente disposición.

**ARTICULO QUINTO:** ENCARGAR a la Sub Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicación la publicación y difusión del presente Decreto de Alcaldía en el portal institucional de la Municipalidad Distrital de Cieneguilla.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, Y CÚMPLASE.**



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIENEGUILLA

ABOG. PEPE CARLOS FLORES ROQUE  
Secretaría General



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIENEGUILLA

ABOG. EDWIN SUBILETI ARECHE  
ALCALDE